

賃金改善以外で取り組んでいる処遇改善の内容

入職促進に向けた以下の取組をしています

1. 法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組等の明確化
2. 事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築
3. 転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・資格等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
4. 職業体験の受入や地域行事への参加や主催等による職業魅力度向上の取組の実施
5. 資質向上やキャリアアップに向けた支援
6. 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援
7. より専門性の高い介護・医療技術を取得しようとする者に対する受講支援等
8. 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
9. 仕事やメンタル面のサポート等をする担当者を置く制度等の導入
10. キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
11. 子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の整備
12. 職員の希望に即した業務体制の構築
13. 非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
14. 有給休暇が取得しやすい環境の整備
15. 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の整備
16. 腰痛を含む心身の健康管理体制
17. 介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援
18. 介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施
19. 健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
20. 雇用管理改善のための管理者に対する研修等の実施
21. 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
22. 生産性向上のための業務改善の取組
23. ICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
24. 高齢者の活躍等による役割分担の明確化
25. 5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字）等の実践による職場環境の整備
26. 業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
27. やりがい・働きがいの醸成の取り組み
28. 職場内円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
29. 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する体制整備
30. 地域の児童・生徒や住民との交流の実施
31. 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供
32. ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

令和4年4月より整備推進